



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(๔) กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๗) และ (๘) ของข้อ ๙.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

“(๗) ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก และผู้ช่วยผู้อำนวยการ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๘) รองหัวหน้าภาควิชา หรือเทียบเท่า”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕) และ (๖) ของข้อ ๙.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

“(๕) หัวหน้าฝ่าย

(๖) หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มอำนวยการ และเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรืออยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงสองครั้งติดต่อกัน และส่วนงานได้ให้โอกาสในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานยังต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน โดยถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจถูกเลิกจ้างได้หากอยู่ในเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓๕.๑ ประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลา ตำแหน่ง

(๑) อาจารย์ ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบเก้าปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้

(๓) รองศาสตราจารย์ ภายในยี่สิบปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี จนกว่าจะได้เลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์

๓๕.๒ ประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิตที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าดีมาก เป็นระยะเวลาห้าปีติดต่อกัน กรณีปีใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าดีมาก ให้พนักงานมหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองและนำผลมาใช้ในการพัฒนาผู้เรียนในปีถัดไป ทั้งนี้ คณาจารย์โรงเรียนสาธิตต้องมีหลักฐานการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพตามที่โรงเรียนกำหนด

๓๕.๓ ประเภทนักวิจัย ตำแหน่ง

(๑) นักวิจัยปฏิบัติการ ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการได้

(๒) นักวิจัยชำนาญการ ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบเก้าปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้

(๓) นักวิจัยชำนาญการพิเศษ ภายในเก้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบสิบเอ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญได้

(๔) นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ หากไม่มีผลงานตามมาตรฐานภาระงานนักวิจัย

๓๕.๔ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับปฏิบัติการ ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบเก้าปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการได้

๓๕.๕ กลุ่มบริการ ภายในสิบปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถจัดทำตามข้อตกลงงานที่ส่วนงานกำหนด

สำหรับผู้ที่ไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๙.๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ให้ขยายเวลาตามวรรคหนึ่งให้เท่ากับเวลาที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือไปศึกษาต่อ ทั้งนี้ ก.บ.ม. อาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อได้ เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขในวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕๓/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๕๓/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดซึ่งออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงานอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงานว่า ขณะปฏิบัติงานได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงานว่า ในขณะที่ปฏิบัติงานได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงาน แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงาน

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหา หรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้น

ยังมีได้ออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงาน โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงาน และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงาน สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีคำวินิจฉัยถึงที่สุด หรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่มิคำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๕๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันเนื่องมาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งส่วนงานได้ให้มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานยังต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกบัญชีเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหารของพนักงานมหาวิทยาลัย (ข) แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และบัญชีเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ค) แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



นายกฤษฎพงษ์ กীরติกร

(นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

(ข) ✓

บัญชีเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหารของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

กลุ่ม	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)
๑	บริหาร กำหนดวาระ	อธิการบดี	๑๐๐,๐๐๐
		รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐
		คณบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
		ผู้ช่วยอธิการบดี	๕,๖๐๐
		รองคณบดีหรือเทียบเท่า*	๕,๖๐๐
		หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า*	ไม่เกิน ๕,๖๐๐ บาท
		ผู้ช่วยคณบดีหรือเทียบเท่า*	ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท
		รองหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า*	ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท
๒	บริหาร ฝ่ายสนับสนุน	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑๐,๐๐๐
		ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย	๑๐,๐๐๐
		ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	๑๐,๐๐๐
		ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐
		หัวหน้าฝ่าย*	ไม่เกิน ๕,๖๐๐ บาท
		หัวหน้างานหรือเทียบเท่า*	ไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ

กรณีผู้บริหารที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ อีก ๑ ประเภท รวมแล้วไม่เกิน ๓ ประเภท

กรณีหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานหรือเทียบเท่า ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร และได้รับค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ อีก ๒ ประเภท รวมแล้วไม่เกิน ๓ ประเภท

* เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งรองคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า ผู้ช่วยคณบดีหรือเทียบเท่า รองหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานหรือเทียบเท่า ให้ส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบ

(ค) ✓

บัญชีเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

กลุ่ม	ตำแหน่ง/ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	
๑	วิชาการ	ศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐
	ประเภทคณาจารย์ ประจำ	ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
		รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
		อาจารย์	-	-
ประเภทคณาจารย์ โรงเรียนสาธิต	อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	
	อาจารย์เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	
	อาจารย์ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
	อาจารย์ชำนาญการ	-	-	
	อาจารย์ปฏิบัติการ	-	-	
ประเภทนักวิจัย	นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	
	นักวิจัยเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	
	นักวิจัยชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
	นักวิจัยชำนาญการ	-	-	
	นักวิจัยปฏิบัติการ	-	-	
๒	วิชาชีพ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	
	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
	ชำนาญการ	-	-	
	ปฏิบัติการ	-	-	
๓	อำนวยการและ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	
	ชำนาญการพิเศษ	-	๓,๕๐๐	
	ชำนาญการ	-	-	
	ปฏิบัติการ	-	-	
๔	บริการ	ชำนาญงานพิเศษ	-	๓,๕๐๐
	ชำนาญงาน	-	-	
	ปฏิบัติงาน	-	-	