



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓

“การตัดโอนตำแหน่งและค่าจ้าง การเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในส่วนงานเดียวกัน หรือต่างส่วนงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด และเมื่อได้มีการตัดโอนตำแหน่งและค่าจ้าง เปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งแล้ว ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องตามสัญญาเดิม”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓

“พนักงานราชการของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ในตำแหน่งและสังกัดเดียวกันกับในขณะที่เป็นพนักงานราชการ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในระหว่างที่เป็นพนักงานราชการ มานับเป็นคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามวรรคหนึ่งได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎณพงศ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์