



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้มีความเหมาะสม และเพื่อเพิ่มศักยภาพการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพในการสร้างผลงานทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

๑. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖”

๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์และนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษที่ได้รับการประเมินผลงานในระดับดีเด่นเมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปได้ โดยทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกินสองปี โดยให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินอายุเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เมื่ออายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์แล้วหากส่วนงานเห็นว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง มีการสร้างผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องในรอบการต่อสัญญาจ้างที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปได้อีก โดยทำสัญญาจ้างคราวละหนึ่งปี ทั้งนี้ ให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินอายุเจ็ดสิบห้าปีบริบูรณ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกฤษฎพงษ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์