



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๗๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

“ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ตำแหน่งประเภทนักวิจัยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัตินักวิจัย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย กรณีตำแหน่งประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิต ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๗๗ ให้มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ที่สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ทิพย์พิมาน และศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

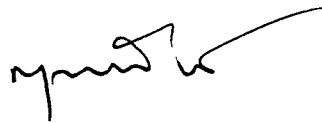
ตามกรอบอัตราและตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด อันเนื่องมาจากการที่มหาวิทยาลัยรับโอนภารกิจของราชวิทยาลัย  
จุฬาภรณ์ มาเป็นของมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
ตามตำแหน่งและอัตราค่าจ้างเดิมที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่บรรจุและแต่งตั้ง ในกรณีที่ต้องมีการเปลี่ยนตำแหน่ง  
ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยไม่ต้อง  
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และให้เป็นวันเริ่มต้นของการนับอายุงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการ ที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎพงษ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์